บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์สร้างและบูรณะสะพานที่ ๓ (ปทุมธานี) โทร. ๐-๒๕๙๘-๙๓๕๕, ๐-๒๕๙๘-๙๓๕๗

ที่ สส.ศ.สส.๓ ปทุมธานี/ค.๑/ ๓๖๙ /๒๕๖๖ **วันที่** ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ๑ อัตรา

เรียน ผอจ.ผ่าน ผสส.

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๕/๔๙๗๖ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการในตำแหน่งพนักงานราชการที่ได้รับจัดสรรเพิ่ม (อัตราใหม่) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์สร้างและบูรณะสะพานที่ ๓ (ปทุมธานี) ได้รับการจัดสรรพนักงานราชการ ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับและควบคุมเครื่องจักร ตำแหน่งเลขที่ ๕๖๗๖ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากศูนย์ฯ ได้มีประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับและควบคุมเครื่องจักร เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงขอเรียกผู้ที่มีรายชื่อขึ้นบัญชีในลำดับที่ ๒ มารายงานตัวแล้ว

๒. ตำแหน่ง พนักงานโยธา ตำแหน่งเลขที่ ๖๓๘๖ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากตำแหน่งพนักงานโยธา เป็นตำแหน่งไม่มีการขึ้นบัญชีสอบเหลืออยู่ ศูนย์ฯ มีความประสงค์จะรับสมัครพนักงานราชการเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรเพิ่ม (อัตราใหม่) และศูนย์ฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ซึ่งได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรเสร็จเรียบร้อย จึงได้จัดทำประกาศกรมทางหลวง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งพนักงานโยธา ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบก่อนนำเสนอกรมพิจารณาลงนาม พร้อมนี้ได้จัดส่งเอกสารประกอบการดำเนินการตามรายละเอียด ดังนี้

๑. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานโยธา จำนวน ๑ ชุด

๒. ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๕/๔๙๗๖ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการในตำแหน่งพนักงานราชการที่ได้รับจัดสรรเพิ่ม (อัตราใหม่) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์ฯ ได้รับการจัดสรรพนักงานราชการ ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

(นายพรชัย ศิลารมย์)

ผศ.สส.๓



คำสั่งกรมทางหลวง
ที่ จ.๙.๕/ศ.สส.๓ ปทุมธานี/ค.๑/๒๐๙ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป
ตำแหน่งพนักงานโยธา

.....

ด้วยศูนย์สร้างและบูรณะสะพานที่ ๓ (ปทุมธานี) กรมทางหลวง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานโยธา อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ และคำสั่งกรมทางหลวง ที่ จ.๓.๘.๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ดังต่อไปนี้

๑. นายจิระพล จูห้อง	ตำแหน่ง	นายช่างโยธาอาวุโส		ประธานกรรมการ
๒. นายมงคล จันทสุวรรณ	ตำแหน่ง	วิศวกรโยธาชำนาญการ		กรรมการ
๓. นางปราณี ชาวประทีป	ตำแหน่ง	นายช่างโยธาอาวุโส		กรรมการ
๔. นางวิชุดา ชาญสมา เนื้อไม้	ตำแหน่ง	นายช่างโยธาอาวุโส		กรรมการ
๕. นางสาวพิไลพร วิจารณ์ปรีชา	ตำแหน่ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		กรรมการและเลขานุการ

พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. กำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการประเมินสมรรถนะ
๒. วิธีการประเมินสมรรถนะ
๓. กำหนดหลักสูตรและขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ
๔. พิจารณาข้อยุติกรณีเกิดปัญหาในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๕. รายงานผลการดำเนินการให้อธิบดีทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพรชัย ศิลารมย์)
ผู้อำนวยการศูนย์สร้างและบูรณะสะพานที่ ๓ ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมทางหลวง

สำเนาถูกต้อง

(นางชนิศา หาป้อมชัย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



ประกาศกรมทางหลวง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยกรมทางหลวง ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป สังกัดศูนย์สร้างและบูรณะสะพานที่ ๓ (ปทุมธานี) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๓ คำสั่งกรมทางหลวง ที่ จ.๓.๘/๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป และบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๘/๙๘๕ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๑ เรื่อง ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป และที่ กจ. ๕/๔๙๗๖ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการในตำแหน่งพนักงานราชการที่ได้รับการจัดสรรเพิ่ม (อัตราใหม่) ประจำปี ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง พนักงานโยธา

กลุ่มงาน เทคนิคทั่วไป

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

(๑) ช่วยงานสร้าง ซ่อม บำรุงรักษาทาง/สะพาน สำรวจทาง/สะพาน สำรวจรังวัดที่ดิน หรือทดลองวัสดุที่ใช้ในการก่อสร้าง หรือทำการสำรวจแนวทาง และรายละเอียดของทางหลวงแนวทางและ ระดับหลังทาง รูปตัดช่องระบายน้ำ และสำรวจจุดบกพร่องบนทางหลวง หรือสำรวจรายละเอียดบริเวณที่จะทำการติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่าง และไฟสัญญาณจราจร หรือคำนวณงานทาง เป็นต้น

(๒) คัด เขียน ย่อแบบแปลน แผนที่ งานต่างๆ จัดทำแผนที่สายทาง แผนผัง แผนภูมิต่างๆ

(๓) ติดตั้งป้าย เครื่องหมาย และสัญญาณจราจร เช่น หลักกันโค้ง หลัก กม. ราวกั้นอันตราย หลักเขตทาง หลักการ์ดเรล ฯลฯ และดูแลบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพดีเรียบร้อยตลอดเวลา

(๔) จัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานความเสียหายของสายทาง

(๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑ อัตรา

/สังกัด.....

สังกัด ศูนย์สร้างและบูรณะสะพานที่ ๓ (ปทุมธานี)

ค่าตอบแทน ตามวุฒิ ดังนี้

๑. ปวช. อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๒๘๐ บาท

๒. ปวท. อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๐๑๐ บาท

๓. ปวส. อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๘๐๐ บาท

๔. ผู้ใช้หนังสือรับรองผ่านการปฏิบัติงานแทนการใช้วุฒิการศึกษาให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเท่ากับวุฒิ ปวช.

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๕๘ และ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๖๑

ระยะเวลาการจ้าง ตามเงื่อนไขสัญญาจ้างที่กรมทางหลวงกำหนด

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u>

(๑) ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันหรือ

(๒) ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือ

(๓) ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือ

(๔) ผู้ที่ไม่มีคุณสมบัติตามข้อ (๑) – (๓) ต้องเป็นผู้ผ่านการปฏิบัติงานในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ทั้งนี้ ผู้จบการศึกษาตามข้อ (๑) – (๓) ต้องได้รับวุฒิในสาขาวิชาทางช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ช่างเขียนแบบสถาปัตยกรรม เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

/การจ้าง.....

การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่ง เข้าเป็นพนักงานราชการต้องกำหนดให้บุคคลผู้นั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนด เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค (พ.ศ. ๒๕๕๓) มายื่นด้วย

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ ที่งานสารบรรณ ศูนย์สร้างและบูรณะสะพานที่ ๓ (ปทุมธานี) สำนักก่อสร้างสะพาน เลขที่ ๒๒ หมู่ ๓ ถนนกาญจนาภิเษก ตำบลคลองพระอุดม อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาประกาศนียบัตร/ ใบสุทธิ และ หรือ สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๒ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับใบอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร คือ วันที่ .....

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษามายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยหนังสือรับรองคุณวุฒิดังกล่าว ต้องระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติ ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) สำเนาใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ในกรณีที่ชื่อ ชื่อสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๒ ฉบับ เป็นต้น

(๕) สำเนาหลักฐานและเอกสารทางการทหาร เช่น สด.๘ สด.๙ สด.๔๓ และอื่น ๆ (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) อย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวน ๒ ฉบับ

(๖) สำหรับผู้สมัครที่ใช้ประสบการณ์การปฏิบัติงานในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นคุณสมบัติในการสมัครสอบ จะต้องมีเอกสารประกอบการรับสมัครเพิ่มเติม ดังนี้

(๖.๑) ผู้สมัครที่เป็นลูกจ้างหน่วยงานราชการ/รัฐวิสาหกิจ ต้องมีหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ผู้ลงนามรับรองต้องเป็นระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไปเท่านั้น

(๖.๒) ผู้สมัครที่เป็นลูกจ้างหน่วยงานเอกชน ต้องมีหนังสือรับรองประสบการณ์การผ่านการปฏิบัติงาน และสำเนารับรองการจดทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ผู้ลงนามรับรองต้องมีฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน ซึ่งมีอำนาจในการประทับตรา หรือผู้อำนวยการ/ผู้จัดการ/หุ้นส่วนจำกัด ที่มีอำนาจสูงสุดฝ่ายบุคคลของหน่วยงานนั้น

/ทั้งนี้.....

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารและหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงลายมือชื่อไว้ที่มุมบนด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ จำนวนเงิน ๕๐ บาท

เมื่อสมัครสอบแล้วค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่กรณีที่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง แต่ทั้งนี้จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยต้องแป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ .....

(๒) ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร หรือคุณวุฒิที่ยื่นสมัคร ก.พ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณวุฒิตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครมาตั้งแต่ต้น ซึ่งศูนย์สร้างและบูรณะสะพานที่ ๓ (ปทุมธานี) จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ พร้อมกำหนดวัน เวลา สถานที่ประเมิน และระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมิน

กรมทางหลวง โดยศูนย์สร้างและบูรณะสะพานที่ ๓ (ปทุมธานี) จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ พร้อมกำหนดวัน เวลา สถานที่ประเมินและระบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่.....ณ ศูนย์สร้างและบูรณะสะพาน (ปทุมธานี) เลขที่ ๒๒ หมู่ ๓ ถนนกาญจนาภิเษก ตำบลคลองพระอุดม อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี และทางเว็ปไซต์ www.doh.go.th หัวข้อ "ข่าวรับสมัครงาน"และทางเว็ปไซต์ http://bridge๓.doh.go.th./bridge๓ หัวข้อ"ข่าวรับสมัครงาน"

๕. หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร

ศูนย์สร้างและบูรณะสะพานที่ ๓ (ปทุมธานี) จะทำการเลือกสรรด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ โดยจะทำการประเมิน ๒ ครั้ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศกรมทางหลวง

โดยศูนย์สร้างและบูรณะสะพานที่ ๓ (ปทุมธานี) จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ก่อนและผู้ผ่าน การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ จึงจะเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/๗. การประกาศ.....

๗. การประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๗.๑ กรมทางหลวงจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและได้รับการขึ้นบัญชีตามลำดับคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ที่ได้คะแนนด้านคุณลักษณะอื่นของบุคคลมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

(๒) ถ้าได้คะแนนด้านคุณลักษณะอื่นของบุคคลเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๓) ถ้าได้คะแนนด้านความสามารถ หรือทักษะเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนด้านความรู้ทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๔) ถ้าได้คะแนนความรู้ทั่วไปเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

โดยประกาศ ณ ศูนย์สร้างและบูรณะสะพานที่ ๓ (ปทุมธานี) เลขที่ ๒๒ หมู่ ๓ ถนนกาญจนาภิเษก ตำบลคลองพระอุดม อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี และทางเว็ปไซต์ http//www.doh.go.th/ หัวข้อ “ข่าวรับสมัครงาน และทางเว็ปไซต์ http;//bridge๓.doh.go.th./bridge๓ หัวข้อ “ข่าวรับสมัครงาน” ในภายหลัง

๗.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘ . การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมทางหลวงกำหนด

ทั้งนี้ กรมทาหลวง จะดำเนินการเลือกสรรด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการเลือกสรร หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้กรมทางหลวงทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ .....

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมทางหลวง
ลงวันที่.....
สังกัด ศูนย์สร้างและบูรณะสะพานที่ ๓ (ปทุมธานี)

๑. ตำแหน่ง พนักงานโยธา

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ (๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ (๓) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔ (๔) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ (๕) พระราชบัญญัติทางหลวง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๒. ความสามารถ หรือ ทักษะเฉพาะตำแหน่ง (๑) ความรู้เกี่ยวกับงานทั่วไปของโครงการฯ (๒) ความรู้เกี่ยวกับงานสำรวจและออกแบบ (๓) ความรู้เกี่ยวกับงานวิเคราะห์และทดสอบวัสดุ (๔) ความรู้เกี่ยวกับการผลิตโครงสร้างคอนกรีต	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๓. คุณลักษณะอื่นของบุคคล - พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความรู้ความสามารถ บุคลิกภาพทั่วไป พร้อมทั้งทัศนคติ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

ศูนย์สร้างและบูรณะสะพานที่ ๓ 3
รับที่ ๒๓๑๙
วันที่ ๓ พ.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๐๕ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๒๕๑๒๘ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๖๕๕๖
ที่ กจ.๕/ ๔๙๗๖ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการในตำแหน่งพนักงานราชการที่ได้รับการจัดสรรเพิ่ม (อัตราใหม่) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑) เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง สำนักงาน สำนักงานทางหลวง ศูนย์สร้างทาง ศูนย์สร้างและบูรณะสะพาน แขวงทางหลวง และแขวงทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง

ตามที่สำนักงบประมาณได้อนุมัติงบประมาณค่าตอบแทนพนักงานราชการเพิ่ม (อัตราใหม่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กรมทางหลวง นั้น บัดนี้คณะกรรมการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการกรมทางหลวง ได้มีมติเห็นชอบให้จัดสรรอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ จำนวน ๒๓๐ อัตรา ให้หน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวง โดยกองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำบัญชีรายละเอียดตำแหน่งพนักงานราชการที่มีสถานะเป็นอัตราว่าง (เอกสารแนบ ๑) ซึ่งจะสามารถจัดจ้างได้ในช่วงเวลา ๒ เดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๖) เพื่อให้หน่วยงานได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พร้อมทั้งสามารถจัดจ้างพนักงานราชการได้ทันในกำหนดช่วงเวลาดังกล่าวต่อไป

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการสรรหาพนักงานราชการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน กองการเจ้าหน้าที่จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. สำหรับหน่วยงานที่มีประกาศขึ้นบัญชี และบัญชีดังกล่าวยังไม่หมดอายุ สามารถเรียกบรรจุได้จากผู้ที่ขึ้นบัญชีสอบไว้ โดยให้ได้รับการจัดจ้างตามกรอบระยะเวลาในการจ้าง ของแต่ละตำแหน่งตามเอกสารแนบ ๑ (วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ หรือ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป)

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานเตรียมความพร้อมสำหรับการเรียกผู้ขึ้นบัญชีมารายงานตัวเพื่อเข้ารับการจัดจ้างให้สามารถดำเนินการจัดจ้างได้ทันตามกำหนดเวลา

๒. หากหน่วยงานใดไม่มีประกาศขึ้นบัญชี หรือ มีประกาศขึ้นบัญชีแต่จำนวนผู้ขึ้นบัญชีไม่เพียงพอกับจำนวนตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ให้เรียกบรรจุจากผู้ที่ขึ้นบัญชีสอบก่อน แล้วให้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยด่วนตามแผนการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ (เอกสารแนบ ๒.๑ – ๒.๒) เพื่อจะได้สามารถประกาศขึ้นบัญชีและดำเนินการจัดจ้างได้ภายในกำหนดเวลาในการจ้างของแต่ละตำแหน่งตามเอกสารแนบ ๑ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

๒) เรียน หสค.
ดำเนินการต่อไป

(นางสาวชนานันท์ จุละจารีตต์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นางสาวพิไลพร วิจารณ์ปรีชา)
ผบ.ศ.สส.๓
- ๓ พ.ค. ๒๕๖๖

สำเนาถูกต้อง
(นางชนิศา หาป้อมชัย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	อัตราค่าตอบแทน	หมายเหตุ ระยะเวลาในการจ้าง
		สำนักก่อสร้างสะพาน			
		ศูนย์สร้างและบูรณะสะพานที่ ๓ (ปทุมธานี)			
		#โครงการก่อสร้างและบูรณะสะพาน			
๑๓๗	๖๓๘๖	พนักงานโยธา	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๘๐๐	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖
๑๓๘	๕๖๗๖	พนักงานขับและควบคุมเครื่องจักร	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๘๐๐	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖
		ศูนย์สร้างและบูรณะสะพานที่ ๔ (นครศรีธรรมราช)			
		#โครงการก่อสร้างและบูรณะสะพาน			
๑๓๙	๕๙๖๘	พนักงานโยธา	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๘๐๐	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖
๑๔๐	๕๗๕๘	พนักงานขับและควบคุมเครื่องจักร	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๘๐๐	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖
		สำนักเครื่องกลและสื่อสาร			
		ส่วนเครื่องจักรกลส่วนกลาง			
๑๔๑	๒๒๑	พนักงานขับและควบคุมเครื่องจักร	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๘๐๐	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖
		สำนักงานทางหลวงที่ ๑			
		ฝ่ายบริหารงานทั่วไป			
๑๔๒	๗๐๐๕	พนักงานบริการ	บริการ	๑๓,๘๐๐	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖
		ส่วนกฎหมายและกรรมสิทธิ์ที่ดิน			
๑๔๓	๗๐๑๘	นิติกร	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖
๑๔๔	๗๓๗	พนักงานโยธา	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๘๐๐	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖
		สำนักงานทางหลวงที่ ๒			
		ส่วนกฎหมายและกรรมสิทธิ์ที่ดิน			
๑๔๕	๗๐๑๙	นิติกร	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖
๑๔๖	๖๙๖๑	พนักงานโยธา	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๘๐๐	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖
		ส่วนควบคุมงานก่อสร้างทาง			
๑๔๗	๖๙๖๓	พนักงานโยธา	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๘๐๐	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖
		สำนักงานทางหลวงที่ ๓			
		ส่วนกฎหมายและกรรมสิทธิ์ที่ดิน			
๑๔๘	๗๐๒๐	นิติกร	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖
๑๔๙	๓๑๕๓	พนักงานโยธา	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๘๐๐	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖
		ส่วนอำนวยความปลอดภัย			
๑๕๐	๑๔๑๖	พนักงานโยธา	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๘๐๐	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖
		สำนักงานทางหลวงที่ ๔			
		ส่วนกฎหมายและกรรมสิทธิ์ที่ดิน			
๑๕๑	๗๐๒๑	นิติกร	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖
๑๕๒	๕๙๘๓	พนักงานโยธา	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๘๐๐	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖
		ส่วนไฟฟ้า			
๑๕๓	๕๗๙๔	พนักงานไฟฟ้าและสื่อสาร	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๘๐๐	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖

สำเนาถูกต้อง

(นางชนิศา หาป้อมชัย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน